

Gebruiksvoorwaarden (Horecawerkt)

1. Algemeen

Horecawerkt is een concept van Silver Tie Projects NV (BE 0691.599.805), met zetel te Oud Korenhuis 16, 1000 Brussel, RPR Nederlandstalig Brussel.

De verwijzing naar Silver Tie is een verwijzing naar Horecawerkt en omgekeerd.

We zijn een online platform met als doel het in contact brengen van werkzoekenden en werkgevers binnen de eventsector.

2. Toepasselijkheid

Onze gebruiksvoorwaarden zijn van toepassing op het gebruik en de werking van onze website **Horecawerkt**, op de aangeboden opties en op de eventuele overeenkomsten die in dit kader werden aangegaan.

Door het gebruik van onze website, het plaatsen van vacatures & cv's, het registreren of het communiceren via onze site gaat u akkoord met onze gebruiksvoorwaarden. Onze voorwaarden worden regelmatig bijgewerkt. U kan de laatste versie hier steeds vinden op onze website. Deze voorwaarden zijn geldig sinds 22 juli 2022. Deze worden frequent aangepast en de laatste versie kan u hier steeds raadplegen.

Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk en schriftelijk zijn overeengekomen. De toepasselijkheid van algemene of specifieke voorwaarden van de medecontractant wordt door Horecawerkt uitdrukkelijk niet aanvaard.

3. Totstandkoming en duurtijd van de Overeenkomst

De overeenkomst komt tot stand op het moment dat de gebruiker de Opdracht (mondeling, schriftelijk, elektronisch of stilzwijgend) bevestigt dan wel op het moment dat de bestelbon wordt ondertekend.

De overeenkomst komt in de plaats van, en vervangt, alle eerdere voorstellen, correspondentie, afspraken of andere communicatie, schriftelijk, mondeling dan wel elektronisch gedaan.

De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde duur. Indien geen opzeg wordt gegeven middels

aangetekende zending 3 maanden voor het einde van de overeenkomst wordt de overeenkomst steeds automatisch verlengd voor dezelfde periode als zij oorspronkelijk is aangegaan.

4. Paketten

Voor wat betreft de aangeboden betalende pakketten en opties van Horecawerkt zijn alle vermelde prijzen steeds exclusief BTW en alle andere verplicht door de klant te dragen taksen.

Door de bestelbonnen van de pakketten te ondertekenen gaat de gebruiker uitdrukkelijk akkoord met deze voorwaarden die vermeld worden op de bon.

Wanneer een bestelbon wordt ondertekend buiten het kantoor van Silver Tie, dan wel buiten de website van Silver Tie op, zijn de wettelijke regels met betrekking tot de verkoop op afstand niet van toepassing. De bestelbon wordt door de gebruiker ondertekend in duplicaat. Silver Tie zal binnen de 5 werkdagen het nodige doen om een vacature online te plaatsen.

De gebruiker zal de geldigheid van de ondertekening door zijn aangestelde of mandatarissen niet betwisten.

De facturatie gebeurt wekelijks. Standaard zijn de facturen betaalbaar binnen 8 dagen na factuurdatum, tenzij anders vermeld. Al de facturen worden geacht aanvaard te zijn wanneer zij niet binnen 8 dagen na ontvangst via aangetekende brief worden betwist. Bij gebreke aan betaling binnen de afgesproken termijn is er zonder enige voorafgaande ingebrekestelling een interest verschuldigd van 2% per begonnen maand. Daarnaast is eveneens van rechtswege en zonder enige voorafgaande ingebrekestelling een forfaitaire vergoeding verschuldigd van 10% van het nog verschuldigde bedrag met een minimum van € 350 (excl. BTW).

Bij niet-tijdige betaling van een factuur zullen alle andere nog niet vervallen schuldvorderingen bij de gebruiker van rechtswege en zonder voorafgaande ingebrekestelling opeisbaar worden.

De offertes & de prijzen, alsook de aangeboden diensten zijn van toepassing gedurende de duur van de overeenkomst maar kunnen door Silver Tie eenzijdig aangepast worden

in geval van stijging van directe en indirecte lasten die op haar rusten.

Wanneer een factuur niet tijdig betaald wordt, behoudt Silver Tie zich het recht voor de uitvoering van de nog uit te voeren werken te onderbreken, tot de factuur wordt betaald, zonder dat hiervoor enige vergoeding kan verschuldigd zijn. Silver Tie bepaalt alsdan zelf wanneer de werken opnieuw kunnen worden aangevat zonder dat hiervoor enige vergoeding wegens vertraging verschuldigd is. Wanneer Silver Tie door deze vertraging schade lijdt, dient de gebruiker deze te vergoeden. Desgevallend kan het saldo van de nog uit te voeren werken worden geannuleerd.

Wanneer de overeenkomst eenzijdig verbroken wordt door de gebruiker, zal deze een vergoeding verschuldigd zijn die gelijk is aan de gederfde winst meer een schadevergoeding van 15%.

5. Gebruik platform

De minimum leeftijd voor het gebruik van onze websites is 18 jaar.

Oprachten en profielen kunnen steeds door de partner verwijderd worden in het dashboard. Evenals de persoonlijke gegevens. De registratie kan ook steeds stopgezet worden. De duur van het verschijnen van de opdrachten en profielen is afhankelijk van de gekozen formule. Deze termijnen wijzigen voortdurend in functie van vraag en aanbod.

Alle publicaties worden gescreend. Silver Tie heeft het recht om publicaties te weigeren die niet in overeenstemming zijn met de regels en visie. Hierover moet geen verantwoording worden afgelegd. In geval van betalende publicaties zal de werkgever geïnformeerd worden omtrent de reden van weigering. Screening van de publicaties impliceert onder geen beding de controle van de naleving van wettelijke bepalingen in meest brede zin. Door het plaatsen van publicaties draagt u hiervoor alle aansprakelijkheid.

De foto's die opgeladen worden bij de publicaties moeten vrij van rechten zijn en beantwoorden aan onze fotorichtlijnen. Silver Tie is op geen enkele manier aansprakelijk indien de opgeladen foto's niet in orde zijn met de publicatierechten. De gebruiker blijft hiervoor zelf aansprakelijk, zelfs bij betalende publicaties. Het aanvaarden en publiceren van een publicatie door Horecawerkt impliceert

onder geen beding het overnemen van aansprakelijkheid op dit domein.

Silver Tie heeft het recht om het opgeladen fotomateriaal te gebruiken of hergebruiken in het kader van onze promotionele doeleinden (social media, website, online advertenties, gedrukte media, flyers ed...) en dit zonder bronvermelding en/of voorafgaande vermelding.

Worden niet aanvaard op Horecawerkt objecten die in strijd zijn met de intellectuele eigendomsrechten van anderen, zoals auteursrechten, modellenrechten, merkenrechten, domeinnaamrechten, enz. Het is tevens verboden om logo's van merkhouders te gebruiken in een publicatie.

De inhoud van de publicaties is afkomstig van de gebruiker, deze staan in voor nauwkeurigheid van de gegevens, de bevoegdheid om opdrachten aan te bieden enz.

Goedkeuring van de publicaties door Horecawerkt impliceert onder geen enkel beding het akkoord met de inhoud of de wettelijkheid ervan.

6. Verplichtingen gebruiker

Elke werkgever dient alle betrokkenen op een objectieve, respectvolle en niet-discriminerende wijze te behandelen en mag geen advertenties opstellen of publiceren die aanleiding kunnen geven tot discriminatie.

De werkgever dient de persoonlijke levenssfeer van de werknemers te eerbiedigen en de gegevens die tot de persoonlijke levenssfeer behoren, enkel op te vragen en te gebruiken met toestemming en in het belang van de werknemer in het kader van zijn professionele inschakeling en met inachtneming van de regelgeving betreffende de verwerking van persoonsgegevens en het vrij verkeer van die gegevens.

Het is verboden om disclaimers op te nemen die de wettelijkheid van een publicatie juridisch inperken. Het is eveneens verboden om te verwijzen naar andere websites die een vergelijkbare dienst aanbieden.

De verkopers worden geacht de wet- en regelgeving te kennen die van toepassing is op de producten die ze willen verkopen en/of kopen. Verkopers dienen na te gaan, overeenkomstig de geldende wet- en regelgeving, of deze effectief mogen verhandeld mogen worden.

Onder de voorwaarden zoals gesteld in deze gebruiksvoorwaarden, geeft Horecawerkt de gebruikers een gelimiteerd, persoonlijk, herroepelijk, niet-exclusie, niet sub-licensieerbaar en niet-overdraagbaar recht op toegang tot en gebruik van de aangeboden diensten en de website.

De gebruiker is zelf verantwoordelijk voor het geheim houden van zijn inloggegevens. Horecawerkt behoudt zich het recht voor de inloggegevens van de gebruiker te veranderen indien zij dit noodzakelijk acht in het belang van de veiligheid en/of bescherming van de gebruikers. De gebruiker is zelf volledig verantwoordelijk en aansprakelijk voor alle handelingen die hij met behulp van deze website verricht.

De databank van onze website is aan te merken als een databank in de zin van artikel 1 aanhef en valt onder het databankenrecht, Wet van 31 augustus 1998 houdende omzetting in Belgisch recht van de Europese richtlijn van 11 maart 1996 betreffende de rechtsbescherming van databanken (BS 14.11.1998). Silver Tie is de producent van deze Databank en heeft in die hoedanigheid het uitsluitende recht om toestemming te verlenen voor het gebruik van gegevens uit deze databank. De gebruiker mag gegevens uit de databank alleen gebruiken voor zover het gebruik op grond van deze gebruiksvoorwaarden en voor uitvoering van de dienstverlening is toegestaan.

De gebruiker aanvaardt dat elektronische communicaties en backups als bewijsvoering kunnen dienen.

7. Onrechtmatig crawlen van onze website

Het onrechtmatig crawlen van onze website (en onze vacatures in het bijzonder) is verboden en vormt een juridische inbreuk die strafrechtelijk zal vervolgd worden. Elke onrechtmatige reproductie van één of meerdere vacatures op een ander jobplatform of website door middel van een crawler of manuele actie zal aanleiding geven tot de inning van een dwangsom van €250 per dag (dat de vacature werd geplaatst op een ander platform) en per vacature. Dit zonder voorafgaande ingebrekestelling. Onze logbestanden met IP adres van de betreffende crawler geleden als bewijs.

8. Beperkingen aan het gebruiksrecht

Het gebruiksrecht is beperkt in die zin dat de gebruiker zich dient te onthouden van handelingen die een schadelijke impact hebben of kunnen hebben op de goede werking en veiligheid van de website en haar andere gebruikers en/of op het gebruik daarvan. Het gebruik van de website mag niet in strijd zijn met deze gebruiksvoorwaarden, de geldende wetgeving, de rechten van derde partijen en algemeen aanvaarde internetgedragsregels.

Volgende handelingen zijn strikt verboden:

Softwareprogramma's gebruiken die gericht zijn op de verzameling en verkrijging van gegevens, waaronder spiders, crawlers, robots en gelijkaardige software. Deze opsomming is geenszins limitatief; De website en haar gegevens gebruiken voor spamming, kettingbrieven, junk mail en/of gelijkaardige varianten; Andere gebruikers stalken en/of andere gebruikers trachten te overtuigen van politieke en/of religieuze overtuigingen; Zich op ongeautoriseerde wijze de toegang verschaffen tot de gebruikersprofielen van andere gebruikers; Bij de registratie gebruik maken van een vreemde identiteit en/of vreemde gegevens. Bovenstaande opsomming is geenszins limitatief.

Het plaatsen van seksueel getinte inhoud die verboden wordt door het Belgisch recht zal onmiddellijk geblokkeerd worden. Bij vaststelling van inbreuk op deze richtlijn zal onmiddellijk overgegaan worden tot het blokkeren van de toegang tot deze gegevens en vermelding van de bevoegde instanties. Dezelfde regeling geldt voor haatdragende, vulgare, racistisch getinte, etnisch onverantwoorde, discriminerende of ander tot deze noemer behorend materiaal.

Het is verboden om partners van onze website te benaderen om eigen initiatieven aan te bieden of te promoten. Persoonlijke gegevens verzamelen via onze website is eveneens uitdrukkelijk verboden.

Door registratie op onze website bent u gehouden tot het verstrekken van correcte persoonlijke gegevens. Wij zullen steekproeven houden om de echtheid van uw gegevens te controleren en dit om onze bezoekers een veilige surf-omgeving te bieden. Het is verboden om verschillende accounts aan te maken met het oog op het omzeilen van bepaalde limieten.

9. Maatregelen

Silver Tie behoudt zich het recht voor alle redelijke en gepaste maatregelen te treffen indien de gebruiker in strijd handelt met deze gebruiksvoorwaarden en/of met de geldende rechtsregels, de rechten van derde partijen of de algemeen aanvaarde internetgedragsregels. Silver Tie behoudt een ruime keuzemarge omtrent het nemen van een sanctionerende en remediërende maatregel en de draagwijdte van die maatregel. Maatregelen zullen evenwel altijd in verhouding zijn tot de inbreuk.

Silver Tie beschikt onder andere over de mogelijkheid om een tijdelijke en/of permanente schorsing van het gebruiksrecht te ondernemen net als de verwijdering van een gebruikersprofiel. Daarnaast kan Silver Tie de gebruiker zijn algemene toegang tot en toegang tot functionaliteiten op de website geheel of gedeeltelijk en tijdelijk of permanent beperken.

Wanneer de omstandigheden dit vereisen, kunnen deze maatregelen genomen worden zonder enige voorafgaande waarschuwing of kennisgeving. De gebruiker kan in geen geval aanspraak maken op een terugbetaling of een schadevergoeding voor de genomen maatregelen.

Indien de gebruiker oordeelt dat de genomen maatregel ongepast of ongegrond is, moet hij hiervan melding maken bij Silver Tie binnen vijftien (15) kalenderdagen nadat de maatregel is opgelegd. Silver Tie zal de argumenten in overweging nemen zonder evenwel verplicht te zijn de initiële maatregelen ongedaan te maken.

10. CV-databank

Geregistreerde werkzoekenden kunnen gratis een CV pagina aanmaken/opladen. Hiermee geven ze aan dat ze beschikbaar zijn om door geregistreerde werkgevers gecontacteerd te worden. Werkzoekenden kunnen op elk moment hun CV offline zetten of verwijderen. Silver Tie draagt geen enkele aansprakelijkheid met betrekking tot de inhoud en/of wettelijkheid van de CV's en de vermelde beroepskwalificaties. Wij bieden enkel een platform om werkzoekenden en werkgevers makkelijk met elkaar in contact te brengen.

Door het aanmaken en opladen van een CV verklaren de werkzoekenden

dat ze kennis hebben van het feit dat zoekmachines hun gegevens mogelijks kunnen crawlen en dat hun gegevens dus eventueel kunnen verschijnen in zoekmachines. Dit niettegenstaande Silver Tie geen naam en/of contactgegevens zullen zichtbaar stellen voor niet-geregistreerde bezoekers. Werkgevers zullen afgeschermdde versie van de cv kunnen bekijken (zonder contactgegevens en naam, wel de eventuele profielfoto). Enkel de werkgevers met een betalend pakket zullen ook effectief contactgegevens kunnen bekijken.

Ondanks het instellen van de cv-pagina's als no-index voor zoekmachines kunnen cv's en bijlagen dus mogelijks wel gevonden worden door zoekmachines. De gebruiker verklaart hiervan kennis te hebben door het gebruik van ons platform. Silver Tie kan op geen enkele manier aansprakelijk gehouden worden indien persoonlijke gegevens zichtbaar zouden zijn voor derden.

11. Aansprakelijkheid

Wij bieden geen garantie omtrent de permanente of beveiligde toegang tot de websites, ondanks de voorzorgen die wij nemen.

Silver Tie zal de opdracht uitvoeren naar beste vermogen en is enkel gehouden tot uitvoering van wat uitdrukkelijk in de opdracht voorzien is. De gebruiker die de opdracht wenst te wijzigen, zal moeten instaan voor het geheel van de kosten van deze wijziging. Elke wijziging aan de opdracht dient uitdrukkelijk aanvaard te worden door Silver Tie.

Silver Tie heeft een middelenverbintenis tot nakoming van zijn verplichtingen. Zo zal hij o.m. nooit aansprakelijk zijn voor een niet, onvolledige of gebrekkige uitvoering van zijn verplichtingen die (gedeeltelijk) voortvloeit uit en/of verband houdt met een geval van overmacht in de ruimste zin van het woord, inclusief overmacht in hoofde van een aangestelde of zelfstandige medewerker van Silver Tie (zoals bv. ziekte of ongeval van een medewerker, in welk geval Silver Tie zich zal inspannen om een (adequate) vervanging te voorzien).

Silver Tie kan niet garanderen dat de website ononderbroken en zonder onderbrekingen of storingen toegankelijk zal zijn. Horecawerkt is op geen enkele wijze aansprakelijk of schadeplichtig jegens de gebruikers voor enige schade die voortvloeit uit of het gevolg is van het (tijdelijk)

onbeschikbaar zijn of uitvallen van de diensten.

Horecawerkt is niet verantwoordelijk voor de selectie van kandidaten en is op geen enkel moment tussenpersoon tussen kandidaten en een bedrijf of werkgever.

Horecawerkt aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade ten gevolge van het verlenen van diensten dan wel uit onrechtmatige daad of anderszins, voor zover dit op grond van dwingend recht is toegestaan. Silver Tie en zijn medewerkers kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele geleden schade in de uitvoering van de diensten, behoudens voor opzettelijke fouten. Aansprakelijkheid voor indirecte of economische schade wordt niet aanvaard. Het bedrag van de schadevergoeding zal in ieder geval beperkt zijn tot het bedrag van de tussenkomst van de B.A. verzekering en tot maximum het bedrag van de vergoeding voor de geleverde prestaties.

Er worden geen arbeidsovereenkomsten afgesloten via onze website. Wij bieden enkel een online platform en hebben dan ook geen juridische rol als arbeidsbemiddelaar. We dragen geen enkele verantwoordelijkheid inzake de wettelijkheid van de aangeboden vacatures.

Gezien onze website geen enkele bemiddelende taak zal behartigen vallen we ook niet onder de verplichting tot voorafgaandelijke vergunningen voor wervingskantoren.

Silver Tie kan nooit aansprakelijk gesteld worden voor een dispuut tussen de partijen. Alle gebruikers verklaren zich akkoord dat Silver Tie niet beschouwd kan worden als wervingskantoor.

Alle informatie op de website is van een algemene aard. De informatie is niet aangepast aan omstandigheden die specifiek of uniek zijn voor een persoon of entiteit. De gebruiker mag deze informatie niet als een persoonlijk, professioneel of juridisch advies of dergelijke beschouwen. Elk gebruik dat de gebruiker maakt van de informatie op de website en de website op zich is volledig op eigen risico.

Silver Tie streeft ernaar dat alle informatie zo volledig, juist, begrijpelijk, nauwkeurig en actueel mogelijk is. Silver Tie garandeert niet

dat de ter beschikking gestelde informatie volledig, juist, nauwkeurig of bijgewerkt is. Indien de gebruiker onjuistheden vaststelt, is het mogelijk om contact op te nemen met de webbeheerder.

Silver Tie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor incorrecte of foutieve gegevens op de website of in mailings. Zelfs wanneer deze voortvloeit uit een zware fout of herhaaldelijke fouten, veroorzaakt door de website, door virussen, computermisdrijven, cybercriminaliteit en dit zelfs indien Silver Tie gewaarschuwd was voor deze schade. Silver Tie kan niet aansprakelijk worden gesteld bij het uitvallen of eventuele malfuncties van het systeem om te contacteren. Silver Tie is in het niet aansprakelijk voor de eventuele overdracht van virussen via de website.

Silver Tie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor rechtstreekse of onrechtstreekse schade die ontstaan is uit het gebruik van de informatie die is vermeld op deze website of door het gebruik van de website zelf.

Silver Tie kan ten allen tijde de inhoud van de website en de website zelf zonder aankondiging of kennisgeving aanpassen, wijzigen en/of aanvullen. Silver Tie garandeert niet het goed functioneren van de website en kan op geen enkele wijze aansprakelijk gehouden worden voor een slechte werking of tijdelijke beschikbaarheid/onbeschikbaarheid van de website of voor enige vorm van (on)rechtstreekse schade die zou voortvloeien uit de toegang tot, of het gebruik van, de website en de informatie hierop vermeld.

Silver Tie kan in geen geval tegenover wie dan ook, op direct of indirecte, bijzondere of andere wijze aansprakelijk worden gesteld voor schade te wijten aan het gebruik van deze website of van een andere, inzonderheid als gevolg van links of hyperlinks, met inbegrip van alle verliezen, werkonderbrekingen, beschadiging van programma's of andere gegevens op het computersysteem, van apparatuur, programmatuur of andere van de gebruiker.

De website kan hyperlinks aanreiken naar externe websites of pagina's van derden of van haar partners, of daar onrechtstreeks naar verwijzen. Het plaatsen van links naar deze websites of pagina's impliceert op geen enkele wijze een impliciete goedkeuring van de inhoud ervan door Silver Tie.

Silver Tie verklaart uitdrukkelijk dat zij geen zeggenschap heeft over de inhoud of over andere kenmerken van deze websites en kan in geen geval aansprakelijk gehouden worden voor de inhoud of de kenmerken ervan of voor enige andere vorm van schade door het gebruik ervan.

12. Intellectuele eigendomsrechten

Creativiteit verdient bescherming, zo ook onze website en haar inhoud. De bescherming wordt voorzien door intellectuele eigendomsrechten en komt toe aan alle rechthebbende partijen, zijnde Silver Tie en derde partijen. Onder inhoud verstaat men de heel ruime categorie van foto's, video, audio, tekst, ideeën, notities, tekeningen, artikels, et cetera. Al deze inhoud wordt beschermd door het auteursrecht, softwarerecht, databankrecht, tekeningen- en modellenrecht en andere toepasselijke (intellectuele) eigendomsrechten. Het technische karakter van onze website zelf is beschermd door het auteursrecht, het softwarerecht en databankenrecht.

Silver Tie, haar tag lines, logo(s), kleurencombinatie en iedere handelsnaam die wij zelf gebruiken op ons Platform worden eveneens beschermd door het toepasselijk intellectueel eigendomsrecht. Wij vragen dan ook onze gebruikers om geen gebruik te maken van en/of wijzigingen aan te brengen aan de intellectuele eigendomsrechten zoals beschreven in dit artikel, zonder de toestemming van de rechthebbende.

De gebruiker verbindt zich ertoe op geen enkele wijze een inbreuk te zullen maken op de intellectuele eigendomsrechten van Silver Tie of van enige andere partij. Indien de gebruiker een schending begaat op vlak van intellectuele eigendomsrechten van derden kunnen deze in geen geval worden toegeschreven aan Silver Tie. Eventuele feitelijke- of rechtsgevolgen zijn dus volledig voor rekening van de gebruiker.

13. Privacy

We hebben een transparant privacybeleid. Persoonsgegevens zullen worden verwerkt overeenkomstig het privacybeleid. De privacybeleid is te consulteren op de website:

<https://horecawerkt.be/bundles/commoon/voorwaarden/Privacy%20policy%20v10052022.pdf>

De gebruiker staat zelf in voor het consulteren van het privacybeleid.

Door uw registratie op onze website geeft u ons toestemming om uw persoonlijke gegevens bij te houden en te verwerken. Door registratie op onze site en het aanvaarden van onze voorwaarden gaat u akkoord dat wij uw e-mailadres mogen gebruiken om u nieuwsbrieven, aanbiedingen en andere mailings vanuit Horecawerkt toe te sturen.

14. Deelbaarheid

De eventuele ongeldigheid van één of meerdere clausules van deze algemene voorwaarden heeft geen invloed op de geldigheid van de overeenkomst(en)/offerte(s), van deze algemene voorwaarden als dusdanig of van de andere clausules hiervan. De ongeldige clausule zal te goeder trouw onmiddellijk vervangen worden door een andere clausule die zo nauw mogelijk aansluit met de intentie van de vervangenclausule.

15. Toepasselijk recht en forum

Het Belgisch recht is van toepassing, met uitzondering van de bepalingen van internationaal privaatrecht inzake toepasselijk recht en met van de Rome-I verordening inzake internationale koopovereenkomsten betreffende roerende zaken. Bij eventuele geschillen zijn uitsluitend de rechtbanken te Gent bevoegd.

16. Afstand van recht

Het niet direct afdwingen van enig recht of bevoegdheid van Silver Tie zal de rechten en bevoegdheden van Silver Tie onder deze Overeenkomst niet beïnvloeden of beperken. Afstand van recht van enige bepaling of voorwaarde in de overeenkomst zal uitsluitend van kracht zijn indien deze schriftelijk is gedaan.